機構職能

金管局透過傳媒、網站、公眾教育活動及其他不同渠道與社會和市場保持有效溝通，增進公眾對金管局政策及運作的了解。年內金管局繼續加強機構管治，包括支持員工提升專業能力、嚴格控制財政及加強資訊科技保安，以應對推行新措施及日益繁重的工作所帶來的挑戰。

與公眾保持聯繫

傳媒關係與社交媒體

金管局與傳媒保持緊密聯繫，以提高金管局的透明度，並增進公眾對其政策及工作的了解。金管局在2018年共舉辦96次公開媒體活動，包括21次新聞發布會、11次即場訪問及64次其他公開活動。此外，年內安排了39次媒體訪談，並發布462份雙語新聞稿，每日亦處理大量傳媒查詢。

為增進社會對金管局主要職能的認識，金管局為本地及海外媒體舉辦傳媒簡報會及工作坊，內容涵蓋多個不同題材，包括聯繫匯率制度(聯匯制度)、金融科技發展、綠色金融及基建融資。除了豐富現有的YouTube頻道及LinkedIn專頁的內容，金管局亦在7月推出官方Facebook專頁，進一步利用社交媒體加強與公眾溝通。

請關注我們：

Facebook

YouTube

LinkedIn

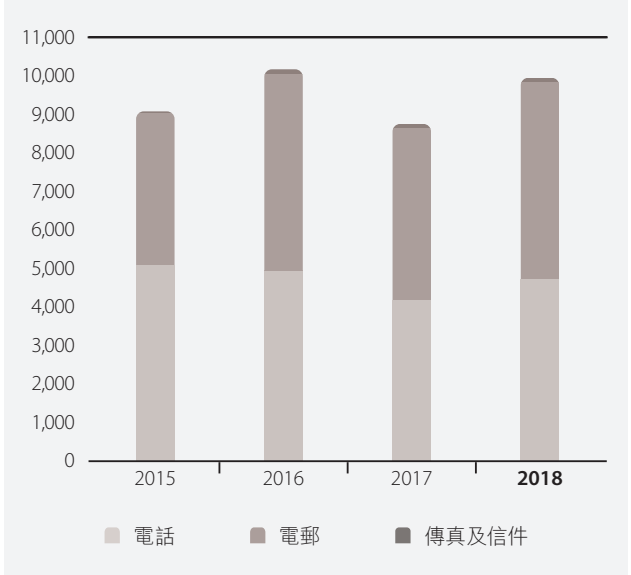
金管局總裁陳德霖先生(左)與環境局吉祥物「大嘥鬼」透過社交媒體攜手推廣使用「迎新鈔」封利是。

公眾查詢

公眾查詢服務是增進市民對金管局主要職能及運作的了解的有效渠道，在2018年共處理9,950宗查詢，其中約一半涉及銀行業政策及規例、銀行消費者事宜及紙幣與硬幣，特別是硬幣收集計劃、銀行產品及服務、銀行業相關指引及通告、快速支付系統「轉數快」、虛擬銀行及2018香港新鈔票系列。

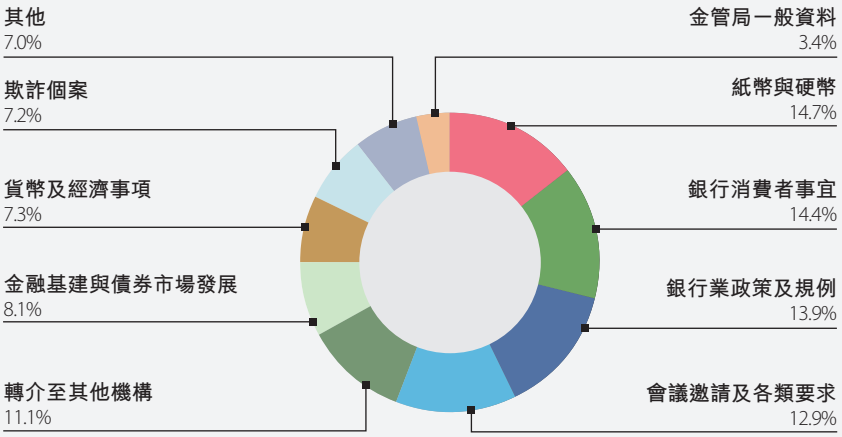
圖1顯示自2015年以來每年接獲的公眾查詢總數，圖2列出2018年各類查詢所佔比例。

圖1　公眾查詢總數



機構職能

圖2　按性質列出2018年接獲的查詢



刊物

除金管局《年報》外，金管局於2018年出版兩期《貨幣與金融穩定情況半年度報告》及4期《季報》，並定期更新《金融數據月報》資料，提供有關香港貨幣、銀行業及經濟事務的最新及專題資料與分析。此外，金管局共發表13篇《匯思》文章，闡釋與金管局工作相關的多個專題事項。

金管局網站

金管局的機構網站(www.hkma.gov.hk)提供超過6萬頁英文及繁簡字體中文版資料，方便公眾查閱金管局的最新資訊。網站另載有根據《銀行業條例》第20條備存的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」和「認可機構證券業務員工紀錄冊」，以及根據《支付系統及儲值支付工具條例》備存的「儲值支付工具持牌人紀錄冊」。網站特設專題網頁及突出的快速連結，提醒公眾注意金管局的新措施，例如「轉數快」，以及重要及適時事項，例如提防電話騙案及硬幣收集計劃下收銀車停泊的位置。

為推動銀行業落實開放應用程式介面(API)，金管局身體力行，7月開始在其網站提供開放API，方便公眾取用金管局的重要資訊。首批50組開放API形式資料在7月順利推出，涵蓋市民最常查閱的範疇，例如銀行體系及外匯基金的統計數據，以及新聞稿與收銀車日程表等。餘下的80組資料將於2019年中前分階段推出。為進一步方便公眾在網站查閱有關金管局的最新消息及資訊，金管局正全面修訂網站的設計及內容，使其更方便易用。全新設計的網站預期將於2019年內推出。

金管局身體力行，推動開放API的發展及應用。

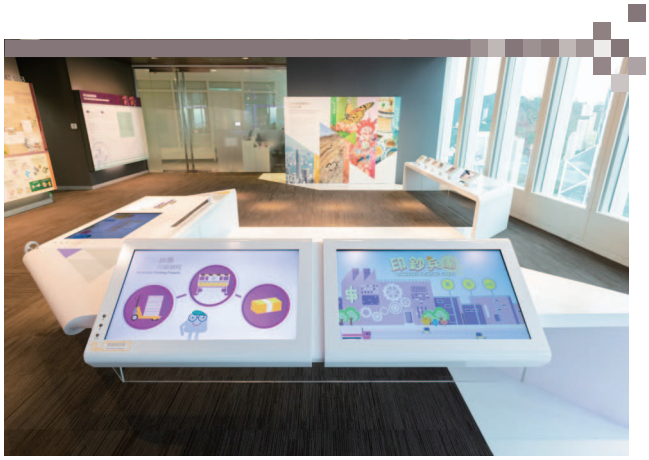
機構職能

公眾教育計劃

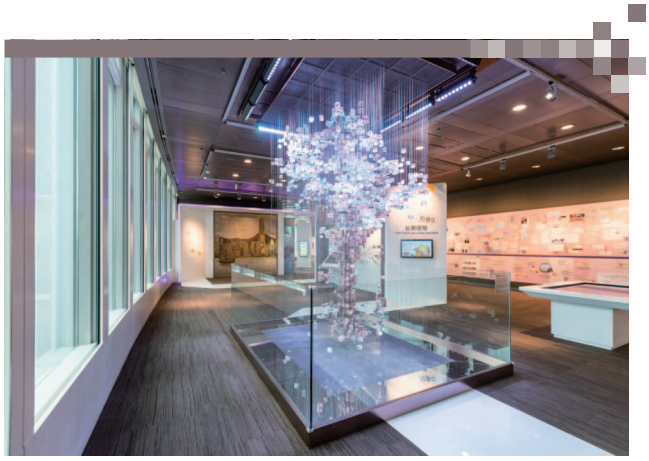
金管局資訊中心設於國際金融中心2期55樓，向公眾介紹金管局工作及提高公眾對貨幣與銀行業事宜的了解。資訊中心分為展覽館及圖書館兩部分，每星期6天開放予公眾參觀使用。展覽館介紹金管局的工作，以及香港貨幣與銀行業的發展；另備閱讀資料與展品，供研究香港貨幣、銀行業與金融事務。

資訊中心的貨幣展區介紹香港紙幣與硬幣的設計、防偽特徵、製作過程及其他趣味知識。該展區在2018年第1季展開翻新工程，加入多項互動元素，例如寓學習於玩樂的遊戲，使訪客對香港貨幣有所認識之餘，更可樂在其中。此外，貨幣展區新增一棵藝術紫荊樹，是由2,018顆以不再適合流通並已切碎鈔票為媒材製成的透明立方塊拼綴而成，與展區內另一幅以香港硬幣為媒材砌成的馬賽克作品相映成趣。全新形象的貨幣展區於8月16日重新開放。

資訊中心為訪客提供導賞服務。年內資訊中心接待超過59,000名訪客，並為學校及其他團體提供580多次導賞服務（圖3）。資訊中心自2003年12月啟用以來累計接待的訪客總數超過705,000人次。毗鄰展覽館的圖書館收藏26,000多種書籍、期刊及其他刊物，以供研究香港貨幣、銀行業、金融與中央銀行事務等課題。圖書館亦備存《銀行業條例》第20條規定的「認可機構及本地代表辦事處紀錄冊」及「認可機構證券業務員工紀錄冊」。



推出互動遊戲介紹香港鈔票製作過程。



藝術紫荊樹懸於半空，配以燈光效果，展現樹姿在不同季節的美態。

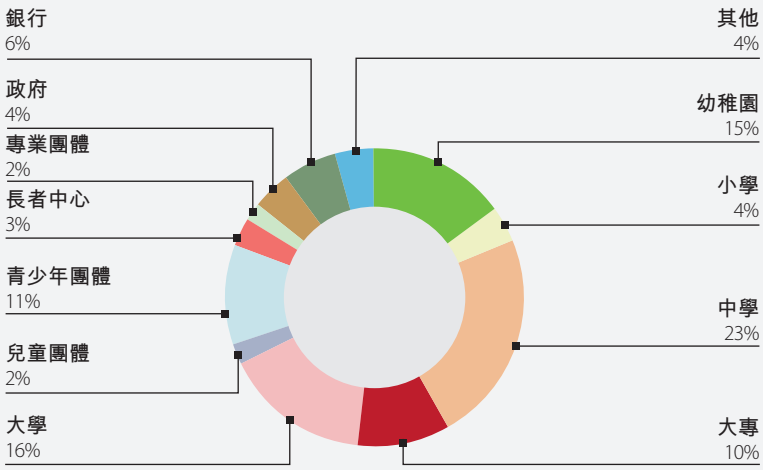
資訊中心為學校及其他團體提供導賞服務。

機構職能

來自各區的中學生及教師出席公眾教育講座。

為與社區保持聯繫及增進市民對金管局工作的認識，金管局在2018年共舉辦3場公眾教育講座，吸引約1,500名中學生及教師參加，主題包括聯匯制度、香港鈔票、銀行體系穩定、存款保障計劃、「轉數快」、儲值支付工具、金融科技、消費者保障及金融業就業資訊等。教育講座自1998年推出以來，已有接近6萬名師生參與。

圖3　2018年到訪資訊中心的團體類別



機構職能

金管局員工

金管局是政府架構的一部分，但按非公務員條款聘請員工，吸引具適當經驗及專門知識的人才。作為公營機構，金管局不斷精簡工作流程，提高效率及成本效益。金管局致力維持精簡靈活的組織架構，並盡可能透過調配現有人手推行新措施及應付不斷增加的工作量。

金管局是提供平等就業機會的僱主，並確保員工能夠在沒有歧視的環境下工作。金管局的平等機會政策適用於聘用、薪酬與福利、表現評核、晉升、調職／培訓機會及一般行為操守等方面。

金管局聘用、培訓及維持一支專業優秀的工作團隊，以履行政策目標及靈活應對工作要求的轉變。金管局要求其員工維持高水平的操守及道德標準，不論何時都恪守極高的個人行為及操守規範，並以金管局的最佳利益為依歸。

人手編制

2019年	2018年
1,005人	962人

2019年新增43個職位

銀行及金融體系穩定

- 制定及推行虛擬銀行監管制度
- 發展香港成為銀行的風險管理／入帳中心及地區樞紐，並有效管理有關發展涉及的風險

儲備管理

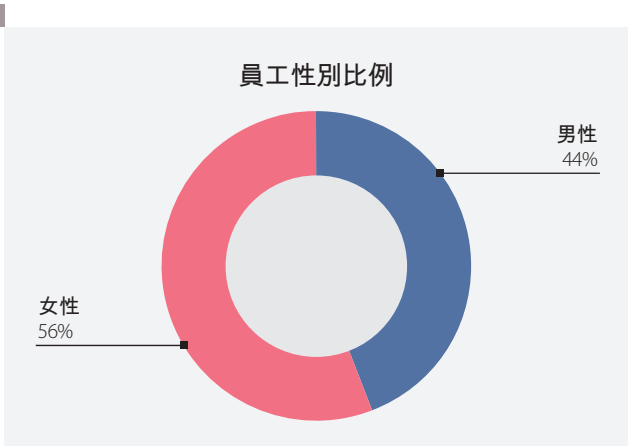
- 加強投資、風險管理及其他必要支援，以配合持續擴展及多元化的外匯基金投資工作

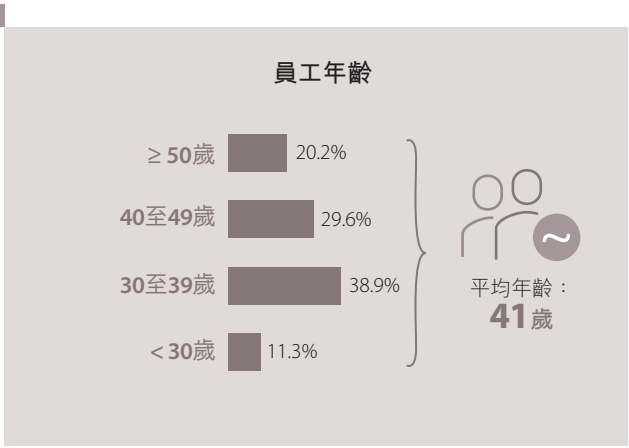
香港的國際金融中心地位

- 加強香港作為金融科技／創新中心及基建投融資中介樞紐的發展

機構職能

2019年1月1日的主要人力資源數據





2018年組織架構變動

外匯基金投資辦公室於8月1日成立，取代過往由儲備管理部與風險管理及監察部負責的投資及相關風險管理職能。外匯基金投資辦公室的成立凸顯金管局的投資職能，提升其機構形象，並能更靈活應對市場的變化，以配合持續擴展及多元化的外匯基金投資工作。

機構職能

表1按部門列出金管局的職位編制及實際職員人數。

表1　2019年1月1日金管局職位編制及實際職員人數

部門	職能	高層人員		其他	
		編制	實際人數	編制	實際人數
總裁辦公室	金管局高級管理層	4	4	9	9
銀行操守	專責監察支付系統、處理認可機構的牌照事務，以及履行所有與監管及提升認可機構商業操守有關的職能	1	1	86	86
銀行政策	制定監管政策，促進銀行體系安全穩健，提升從業員技能，加強消費者教育，以及執行存款保障職能	1	1	47	47
銀行監理	監管認可機構的業務運作	1	1	176	161
法規及打擊清洗黑錢	根據相關條例進行調查及視乎適當情況採取執法行動，監管打擊清洗黑錢及恐怖分子資金籌集制度，以及處理投訴	1	1	99	91
外匯基金投資辦公室	按既定指引管理儲備以爭取投資回報，並分散投資於不同市場及資產類別以提高回報質素	1	1	105	83
風險管理及監察*	監察金管局所有涉及風險的運作，包括投資風險及其他非投資相關的機構風險	1	1	43	37
外事	協助發展及提升香港的國際金融中心地位，透過參與國際中央銀行及金融組織推動區內貨幣合作，以及促進金融市場的發展	1	1	59	54
金融基建	發展及提升金融市場基建以維持及鞏固香港的國際金融中心地位，執行結算職能，以及確保紙幣及硬幣供應充足	1	1	56	51
貨幣管理	透過監察宏觀金融狀況及市場運作維持金融及貨幣穩定，並負責儲值支付工具的發牌及監管和重要零售支付系統的指定及監管	1	1	52	51
經濟研究	研究及分析香港及其他經濟體系的經濟形勢與金融市場狀況	1	1	41	33
首席法律顧問辦事處	提供內部法律支援及諮詢服務	1	1	28	21
機構拓展及營運	提供行政、財政、人力資源、資訊科技及秘書處等範疇的支援服務，並處理與傳媒及公眾的聯繫	1	1	168	161
內部審核處	提供審核服務，包括協助管理層監控風險、監察合規情況，以及提升內部監控系統及程序的效率	0	0	10	10
處置機制辦公室	制定處置標準，參與國際處置政策的發展工作，進行本地及跨境處置規劃，建立執行處置機制的能力，以及在有需要時對瀕臨倒閉認可機構或跨界別集團執行有序處置	0	0	10	9
總計		**16**	**16**	**989**	**904**

*　負責監察投資風險的員工為外匯基金投資辦公室組織架構的一部分，在此則歸納於風險管理及監察部以方便呈示其工作職能。

機構職能

薪酬福利政策及薪酬檢討機制

財政司司長透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的意見，並參考市場薪酬水平及做法，決定金管局員工的薪酬及服務條件。薪酬組合包括現金薪酬及公積金，另設一些基本福利。現金薪酬包括每月固定薪酬（即基本薪酬）及根據員工工作表現每年一次過發放的浮動薪酬。

財政司司長每年檢討金管局員工薪酬時，會透過外匯基金諮詢委員會聽取其轄下管治委員會的建議，並考慮管治委員會對金管局過去一年的表現評估、獨立人力資源顧問公司進行的金融業薪酬調查結果，以及其他相關因素。個別工作表現優秀的員工的薪酬亦可能獲得特別調整，以保持其薪酬競爭力。

金管局按個別員工的工作表現，分配獲批准用作調整年度固定薪酬及浮動薪酬的款項；而適用於負責投資的員工的浮動薪酬制度，則旨在加強其投資表現與薪酬的連繫。助理總裁及以上職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，是由財政司司長經參考管治委員會的意見後批准，有關員工在會議討論到其薪酬的議案時會避席。主管及以下職級員工的固定薪酬調整及浮動薪酬的發放，則由金管局總裁根據財政司司長授權，並按照獲批准用作支付薪酬的整筆款項來決定。

高層人員薪酬

表2列載2018年高層人員的薪酬資料。

表2　2018年金管局高層人員的薪酬資料[1]

千港元計	總裁	副總裁／高級助理總裁（平均數）	助理總裁（平均數）
人數[2]	1	4	15
按年計薪酬			
固定薪酬	7,238	6,116	3,904
浮動薪酬	2,600	1,887	1,107
其他福利[3]	1,138	803	471

1. 除累積年假外，服務不足1年的員工所得的實際薪酬會化作全年計算，以得出有關職級的平均全年薪酬。
2. 本表所載員工人數包括服務不足1年的員工。金管局高層人員人數包括香港按揭證券有限公司總裁、處置機制辦公室專員及外匯基金投資辦公室首席營運官在內。
3. 其他福利包括公積金或合約酬金（視情況而定）、醫療及人壽保險，以及年內累積的年假。這些福利會因應個別高層人員的服務條件而有所不同。

機構職能

職員培訓

金管局非常重視發展員工的專業能力，以配合機構的運作需要、促進員工的事業發展，以及提升員工應對新挑戰的能力。金管局投入大量資源，按照個別員工及機構的需要，提供配合職位需要的縱向培訓，以及有關一般課題的橫向培訓。年內金管局推出多項培訓課程，為銀行監理及投資管理等不同的職能範疇提供支援。此外，金管局安排多個有關金管局工作及最新發展的專題講座，讓員工能掌握金融事務的最新形勢，其中包括聯匯制度、金融科技發展、香港新鈔票系列、大數據、金融基建、「轉數快」及銀行企業文化的課題。培訓課程由金管局內部或政府、其他中央銀行組織、本地及海外大學、顧問公司及培訓機構舉辦。

2018年培訓日次

3,636

縱向培訓	橫向培訓
2,738日次	**898**日次

平均每名員工接受 **4** 日次培訓

有關銀行監理新發展的培訓課堂

香港新鈔票系列內部簡介會

有關溝通技巧的小組訓練及實習課堂

機構職能

金管局非常注重員工的行為及操守，並會恆常提醒員工留意操守相關的規則及規例。金管局推出持續專業發展計劃，在機構內培養持續學習的文化，並藉此維持員工的專業水平。金管局又設有培訓資助計劃，鼓勵員工修讀與金管局工作相關的課程。金管局亦資助員工支付與金管局職能相關的專業組織的會員費用。

金管局鼓勵員工在不同範疇及崗位工作，並會借調員工至金管局紐約辦事處、金管局相關機構、其他監管機構或政府，讓員工能擴闊視野、增廣見聞、提升技巧及爭取經驗。金管局亦借調員工至國際貨幣基金組織(基金組織)及香港金融發展局等國際及本地組織，為香港或金管局相關的工作或政策提供協助。金管局另有安排員工負責香港存款保障委員會及財資市場公會工作，以提供全職或協助性質的支援。

機構職能

見習經理及見習經濟師計劃

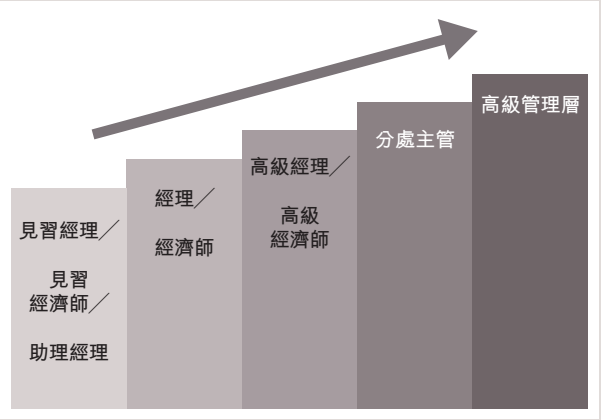
為培養具備優秀分析能力、溝通技巧及團隊精神的年青人投身中央銀行工作，金管局設有兩個為期兩年的實習計劃：見習經理計劃及見習經濟師計劃。

見習經理計劃旨在培育有志於中央銀行工作的年青大學畢業生成為金管局未來的管理骨幹，為香港的金融穩定及繁榮作出貢獻。實習期內見習經理會在兩至三個不同部門工作，接受在職培訓，以了解金管局的主要職能。至於見習經濟師計劃，目的是培育對經濟研究有興趣的年青大學畢業生，讓他們在實習期內於兩至三個不同部門工作，提升研究技巧，從而對制定政策過程提供意見。

見習經理計劃及見習經濟師計劃為見習生提供全面的事業發展環境。除在職培訓外，見習經理及見習經濟師亦會參加由金管局及其他區內或國際主要組織舉辦的基礎中央銀行課程。表現理想的見習經理及見習經濟師在完成計劃後會分別獲聘為經理及經濟師，在金管局繼續發展其專業。

見習經理及見習經濟師參與由金管局舉辦及國際貨幣基金組織與東南亞中央銀行組織協辦的Macroeconomic Diagnostics Programme。

晉升機會



機構職能

助理經理

助理經理是金管局專業員工團隊的重要骨幹。大部分助理經理獲派往與負責監管銀行業務有關的部門，參與促進銀行體系安全穩定的工作，亦有部分負責其他職能範疇，提供分析及其他形式的支援。對於有志投身銀行監理及規管工作的年青大學畢業生來說，助理經理是理想的起步點。

實習計劃

金管局設有夏季及冬季實習計劃，為大學本科生提供機會，體驗中央銀行的實際工作環境，以及了解其主要職能。金管局會為實習生安排講座、培訓及資訊中心導賞活動，以增進他們對金管局的職能及工作的了解。

實習生在活動中與金管局管理層會面。

機構社會責任

作息均衡與員工福利

金管局提倡作息均衡，重視員工健康及工作環境安全。金管局定期舉辦有關健康生活方式及安全工作環境的講座，監測室內空氣質素，在新辦公室設計中增設小組會議空間，並採用符合人體工程學的傢具。金管局每年為員工安排在辦事處接受體格檢查及接種流感疫苗。此外，金管局資助有需要的員工接受由資深心理學家及社工提供的專業輔導服務。

年內金管局籌辦不同活動，以提升員工的健康、加強歸屬感，以及促進員工之間的合作與團隊精神。金管局為員工及其家屬安排各式各樣的興趣班，又舉辦跨部門活動及與其他監管機構舉行籃球、足球比賽等活動，讓不同部門員工一同參與，增進彼此認識。

監管杯籃球賽

監管杯足球賽

金管局與社會

金管局支持社會服務，參與義工及慈善活動，並注重環保。

義工及慈善活動

義務工作發展局向金管局義工組頒發「嘉許狀」，讚揚其於2017至18年度積極參與義工服務。

2018國際義工日嘉許禮

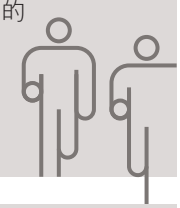
機構職能

在2018年，金管局義工組繼續參與不同的慈善活動。

義務工作發展局舉辦的
「義跑義行」

保良局舉辦的
「保良局慈善跑」

香港撒瑪利亞防止自殺會舉辦的
「麥兜 • 新嚟新豬肉慈善跑2018」



長者安居協會舉辦的
「Running Oi Man」
籌款活動

香港兔唇裂顎協會
舉辦的
「賣旗日2018」

生命小戰士會舉辦的
「愛童行：踏出彩虹」
步行籌款活動

長春社舉辦的
「植樹日」

長者安居協會及
鄰舍輔導會分別舉辦
以觀塘區及深水埗區長者
為對象的
探訪活動

機構職能

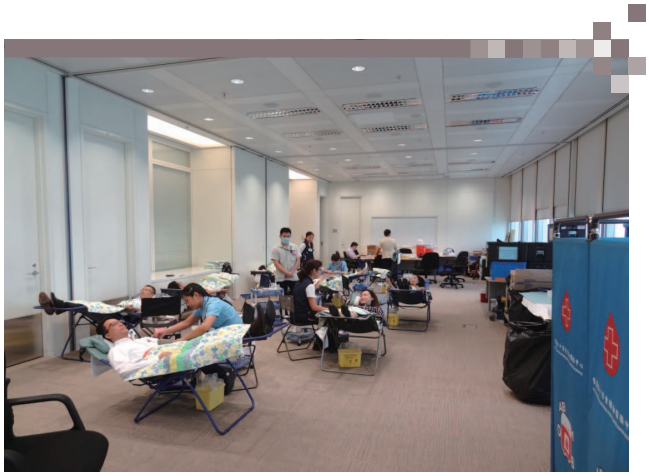
金管局義工組參與「Running Oi Man」籌款活動

植樹日

金管局遠足隊參與「苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松」活動，支持苗圃行動推動內地助學計劃，並以5小時59分鐘完成42公里路程的佳績，贏得隊制賽季軍。

「苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松」活動

金管局員工積極參與「紅十字會捐血日」、「無國界醫生日」、「全港賣旗日」、「公益綠識日」、「公益愛牙日」、「公益行善『折』食日」及「公益金便服日」，又參與定期回收活動，將衣物、玩具和其他可重用物品轉贈慈善團體。



員工參與在金管局舉行的捐血活動

機構職能

關懷社會、熱心公益

金管局獲香港社會服務聯會頒發「**10年Plus同心展關懷標誌**」，以表揚金管局積極關心社會的精神。

綠色措施

金管局有既定環保政策以保護環境，並向員工傳達有關政策及落實措施。各項綠色辦公室措施包括：

紙張／影印／列印

- 使用再造紙及信封。
- 以電子而非實體方式發送文件。
- 雙面列印。
- 有必要時才使用彩色列印或影印。
- 避免使用紙杯及減少抹手紙用量。

電力

- 在無需要時關掉電腦、打印機、照明設備、視聽系統及其他電器設備。
- 大部分設備（例如飲水機、電打孔機及碎紙機）都有預設節能模式，在預設操作時間以外使用該等設備後，節能模式會重新啟動。
- 定期檢討在辦公時間以外使用冷氣的需要。

回收

- 善用回收箱收集不同種類的廢物，包括紙張、鋁罐、膠樽、電池、光碟及碳粉盒。

2018年環保成果

紙張用量減少**10.7%**

廢紙收集量增加**14.2%**

機構職能

一般行政事務

金管局定期檢視機構資源，包括辦公空間需求，確保能滿足其運作需要。為使辦公室設備完善及符合職業安全要求，金管局不時進行維修保養工程。

金管局定期檢討持續運作計劃，確保機構能有效應對不斷轉變的運作及社會環境。金管局每年舉行疏散演習及啟動後備設施演習，確保員工隨時作好準備執行各項持續運作措施，以應付緊急情況。金管局更有專責小組負責監察流感警告及其他傳染病的情況，確保金管局能及時實施相應的預防及應變措施。

財務

年度預算

金管局制定年度預算時需兼顧持續運作與策略性發展的需要，後者建基於財政司司長經諮詢外匯基金諮詢委員會後核准的3年計劃。各部門須評估來年的工作需要，並力求精簡人手與開支，包括審慎評估現有服務的價值及各種服務方式的成本效益。財務處與每個部門審視其預算，並擬備綜合預算草案（包括員工編制建議）交予高級管理層作進一步的審閱，再提交外匯基金諮詢委員會轄下管治委員會審議。預算草案根據管治委員會的建議修改後，最後經外匯基金諮詢委員會提交財政司司長審批。

金管局透過詳細的採購規則及指引對所有開支進行嚴格的財務管控，合規情況則由內部審核處查核，並於外匯基金年度審計期間由獨立審計師審查。開支報表每月均作分析，並呈交高級管理層審閱。

表3列載2018年行政開支及2019年與主要職能相關的預算開支。2018年實際開支與2019年預算的差距，主要是因為人事費用增加，包括2018年員工變動與薪酬檢討的全年效應，以及2019年計劃增設的43個職位。

表4列載與金管局本身營運並無直接關係的其他開支。金管局為能提高香港作為國際金融中心地位的國際組織提供其在港駐辦事處的財務支持（包括物業及行政開支）。有關開支預計在2019年保持平穩。金融基建開支用於運作及發展支付結算系統，令市場運作更暢順安全。金管局亦根據財政司司長在《存款保障計劃條例》（第581章）第6條下的指示，以收回成本方式為香港存款保障委員會提供營運支援。

機構職能

表3 金管局的行政開支

百萬港元	2018年預算數字	2018年實際數字	2019年預算數字
人事費用	1,475		1,589
薪酬及其他人事費用		1,243	
退休金費用		111	
物業開支			
經營租賃費用	31	31	31
其他物業開支(包括管理費及公用事業開支)	72	61	73
一般營運費用			
辦公室及電腦設備維修保養	133	122	121
金融資訊及通訊服務(包括交易、買賣終端機及數據傳送服務收費)	69	56	79
對外關係(包括國際會議)	62	31	63
公眾教育及宣傳	24	18	28
專業及其他服務	98	54	114
培訓	17	9	18
其他	14	11	16
行政開支總額	**1,995**	**1,747**	**2,132**

表4 附加開支

百萬港元	2018年預算數字	2018年實際數字	2019年預算數字
國際金融組織駐香港辦事處的財務支持	41	41	41
香港金融研究中心經費	20	14	22
金融基建服務費用	189	94	200

財務披露

金管局在符合中央銀行營運的原則下盡量採納國際財務披露標準，包括遵守香港財務報告準則及其他適用的匯報要求(例如基金組織的數據公布特殊標準)。財務處在獨立審計師及其他會計專業人員協助下，按照香港財務報告準則編製外匯基金財務報表。為達致高透明度，金管局亦在《年報》詳細披露及深入分析各支出項目及預算資料。

資訊科技

資訊科技處維持安全可靠的資訊科技運作環境，促進金管局暢順及有效率的營運。於2018年，資訊科技處維持所有主要系統無間斷運作。

機構職能

資訊科技保安繼續是資訊科技處的工作重點之一。該處密切監察所有網絡威脅，並定期檢視資訊科技保安系統。資訊科技處亦已制定業務持續運作計劃，並定期更新計劃，以確保所有重要系統持續運作。為確保金管局的資訊科技系統保持可靠，該處分批更換資訊科技基礎設施的老化部件。此外，該處在2018年展開更新現有外匯基金組合投資系統的項目，提升系統能力，應對日益複雜的投資環境。

結算服務

結算組為金管局的儲備管理、貨幣市場操作及其他營運活動，提供穩健高效的結算服務及後勤支援。於2018年，結算組致力實施多項優化運作及系統監控措施，以防範日趨複雜的網絡威脅。由於金融及創新科技迅速發展，結算組會繼續靈活應變及時刻保持警惕，以確保外匯基金的資金及資產轉撥可準確、有效率及安全地進行。

首席法律顧問辦事處

首席法律顧問辦事處就金管局所有職能提供法律意見。

該辦事處在為金管局各個部門的運作提供法律支援的過程中，協助籌劃及落實具體項目及措施，其中涉及商業法、監管法及行政法方面的複雜議題。2018年的有關例子包括：

- 藉《銀行業(風險承擔限度)規則》、《2018年銀行業(資本)(修訂)規則》及《2018年銀行業(披露)(修訂)規則》繼續實施巴塞爾銀行監管委員會標準
- 繼續發展香港銀行界實體的處置機制，包括具系統重要性認可機構的恢復及處置規劃；藉《金融機構(處置機制)(吸收虧損能力規定——銀行界)規則》制定吸收虧損能力的規定；以及就頒布有關暫緩執行合約終止權的附屬法例進行籌備工作
- 審視有關實施「轉數快」的規則及其他相關文件
- 就香港遵從財務行動特別組織建議的第四輪相互評估進行籌備工作。

首席法律顧問辦事處亦就可能影響金管局的職能或權限的重要立法建議和諮詢課題向政府部門提出意見及回應。

該辦事處的律師就金管局參與不同的國際工作小組提供法律支援，並參與為法律專業人士、央行、金融監管機構及銀行業界舉辦的會議及研討會，以掌握最新發展情況，並商討及處理當前關注的法律議題。

內部審核

內部審核處獨立及客觀評估金管局的監控措施、風險管理及管治程序是否足夠及具成效。該處直接向金管局總裁及外匯基金諮詢委員會轄下的審核委員會匯報。

內部審核處採用風險為本的方法進行運作審核及系統保安審查，涵蓋金管局面對的所有重大風險。該處亦因應高級管理層及各部門的要求，對主要系統開發項目及內部監控事項提供意見。該處定期向風險委員會提交最新的業務風險資料，並每季向高級管理層及

機構職能

審核委員會報告審核項目的進度及主要內部監控事項。

風險管理

管理貨幣與銀行體系的風險是金管局最重要的工作之一。金管局分別在日常運作及策略性規劃層面實施相關的風險管理措施。金管局風險管理框架設有兩個高層次委員會，即宏觀監察委員會及風險委員會。兩者均由金管局總裁擔任主席。

宏觀監察委員會的職權範圍如下：

- 識別香港貨幣及金融體系所面對的潛在風險與威脅，並商討可行對策
- 檢討現行貨幣及金融體系的風險管理措施，以識別可能存在的漏洞，並確保措施完善
- 鼓勵跨部門分享宏觀監察的資訊，從而提高金管局的宏觀監察能力。

風險委員會的職權範圍如下：

- 識別金管局面對的潛在風險及威脅，並制定策略以減輕有關影響
- 檢討各部門現行的風險管理制度，識別可能存在的漏洞及重大風險，並確保各部門備有適當措施應付有關情況
- 統一風險評估準則及方法，並就所識別的風險釐定資源管理的優先次序
- 鼓勵及強化金管局內部的風險管理文化，推動適當的授權及監控。

鑑於金管局工作日益繁重，公眾就金管局工作的期望亦不斷提高，金管局於2012年加強營運風險的管理程序。現時金管局的風險管理框架涵蓋機構層面及部門層面的組織架構風險。機構層面的風險主要指牽涉整體機構所面對的中期風險，或需要跨部門共同應對的風險。部門需按季檢討及匯報潛在風險及新風險，以及適當的監控措施和緩解策略，再輔以由上而下的機構風險管理模式，由各部門的管理高層識別影響較廣泛的主要風險及建議緩解措施。有關評估定期提交風險委員會審議，以定出適當的跟進行動。

獨立審計師

根據《外匯基金條例》第7條，外匯基金的財務報表由香港特別行政區政府審計署審核。審計署並無就此項服務收取費用。